

便利な機能がリーズナブルに使える

心理学に基づきカンタンに使える

クラウド型タレントマネジメントツール

Strategic Membership Program

株式会社経営人事パートナーズ

「タレントマネジメントツール」 導入検討“あるある”

- ①複雑そうだけど 人事も社員も使いこなせる？
- ②総務・人事の仕事があれこれと増えてしまう？
- ③社員が納得して使ってもらえるだろうか？
- ④社員を管理するだけで終わり？
- ⑤リモートワークに対応できる？
- ⑥そもそも何が課題なのかわかっていない...
- ⑦料金体系がよくわからない...

これらをスッキリ解決するのが

SMP (Strategic Membership Program) です



SMP (Strategic Membership Program) とは

「心理学」×「統計学」＝シンプルな人事を実現する
タレントマネジメントツールです

～ 他社にない**SMP**だけの特長 ～

- 【1】 人事コンサルタントが開発
- 【2】 戦略人事実務を一気通貫
- 【3】 心理学をベースにしている
- 【4】 適材適所と人材育成に使える
- 【5】 クラウド型のシステムを採用
- 【6】 コンサルティングが付いている
- 【7】 料金体系が明確



SMPの特長

【1】人事コンサルタントが開発



必要最小限の機能に限定



人事も社員も悩まない

SMPのメリット

シンプルで使いやすい

一般的にタレントマネジメントツールは、様々な機能が盛り込まれています。その反面、こんな悪循環に陥りがちです。

(複雑) → (使いにくい) → (使わなくなる) → (定着しない) → (陳腐化)

SMPは、省くポイントを熟知する**人事コンサルタントの視点**で開発。

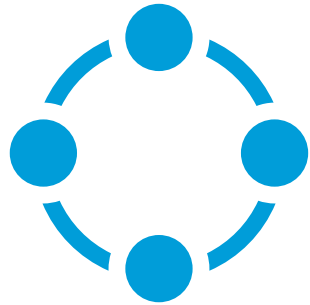
企業の人材活用戦略にとって「本当に必要なものは何か？」を考え、**必要最小限の機能**に絞り込んだシンプルで使いやすいツールです。

人事部はもちろん、**全社員が目的を理解**しながら活用できます。

(簡単) → (迷わず使える) → (定着) → (理解が深まる) → (積極活用)

SMPの特長

【2】 戦略人事実務を一気通貫



人事業務に共通で人材マネ
ジメントポリシーを摘要

手間がかからない

SMPのメリット

人事業務に手間がかかりません



ポイント① Simple

やらなくていいことを省く

採用・配属・育成から評価まで、共通の人材マネジメントポリシーを適用することで、人事のオペレーションを高品質かつ省力化します



ポイント② Measurable

データを蓄積し科学的根拠に則ること

個々の人材が活躍する条件を、個性データ別に把握することで、個性にあった再現性の高い人材育成が可能になります



ポイント③ People Oriented

人間を扱う業務には心理学の応用が必須

人事制度を心理学の観点から再構成することで、多くの人に納得感のある人事評価や、採用選考の成功確率を向上させます



SMPのメリット

人材育成と組織開発の課題を解決

SMP が提供する全てのツールに、統一した物差しを当てます。
シンプル&簡単に人事に関わる課題を解決できます。

共通の人材マネジメントポリシー



※ 各ツールの詳細については、担当営業よりデモンストレーションをご説明いたします。

SMPの特長

【3】心理学をベースにしている



社員の納得度
があがる

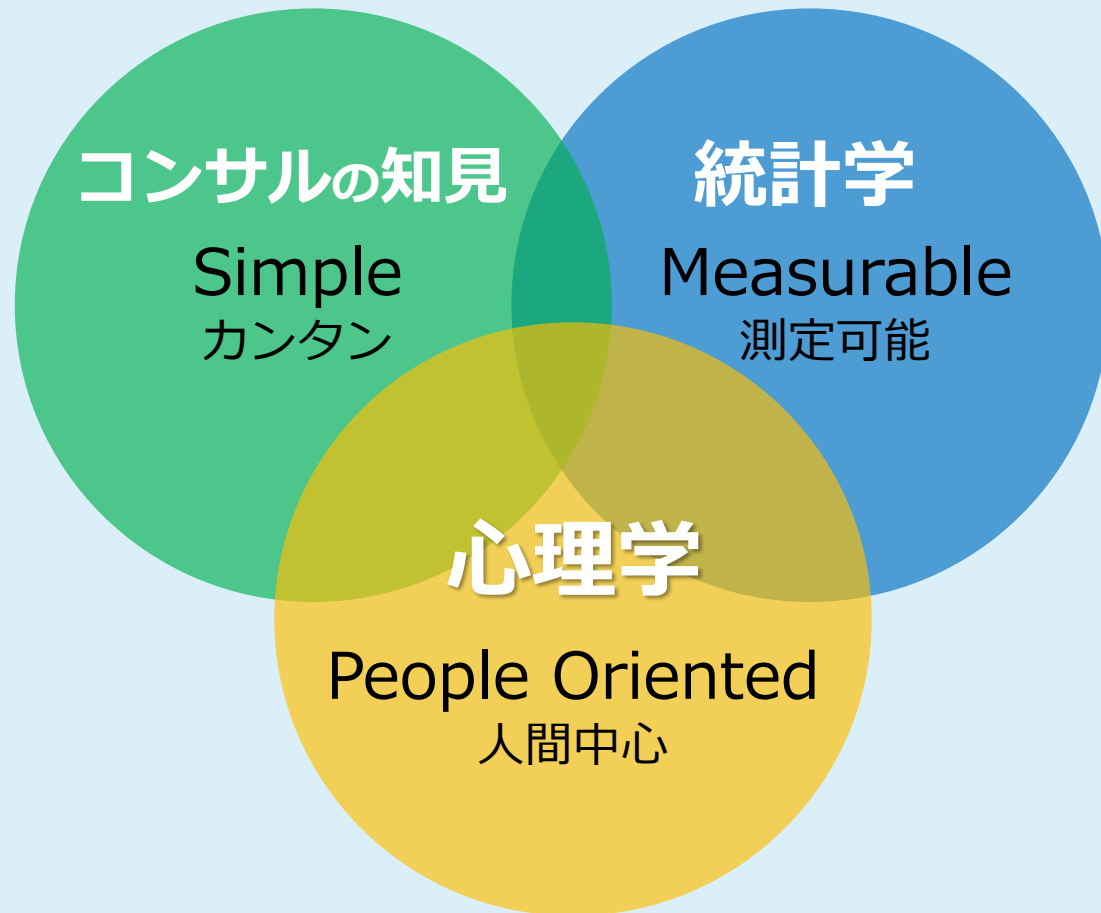


社員に継続して
使ってもらえる

SMPのメリット

社員に継続して使ってもらえます

心理学 x 統計学に基き理解しやすいから、負荷を感じないシステムです。



交流分析と呼ばれる
臨床心身医学の理論に基づいて

- ・ 個々人の個性の分析
- ・ メンバー間の交流改善
- ・ 適材適所の実現
- ・ 正しいフィードバック
に基づく人材育成

...

をシンプルに、
かつ測定可能な形で実現します



エリック・バーン(Eric Berne)
1910年5月10日 - 1970年7月15日

交流分析(Transaction Analysis) を提
唱したカナダ出身の精神科医

SMPの特長

【4】適材適所と人材育成に使える



単なる人材管理にとどまらない



社員の成長速度を
高めます

SMPのメリット

社員の成長速度を高めます

モジュールの一例「個性診断」

心理学で活用される「エゴグラム分析」を個々の社員が受診

診断結果は、即時クラウド上に表示

自我の状態を数値化し
グラフ表示

個々の社員は、自分の分析結果
を客観的に認識できる

得意な働き方タイプごとに
全社員を分布チャート表示

人事は、仕事の特質に対して、各
社員の得意な働き方を合致させる

各社員を最適なパターンにあてはめることで、
仕事が楽しくなり早く成長する

SMPの特長

【5】クラウド型のシステムを採用



データは常にクラウドに格納

リモートワークに対応

SMPのメリット

リモートワークに対応します



PCはもちろん スマホ・タブレットでもアクセスOK

自宅からでもアクセス可能

SMPの特長

【6】コンサルティングが付いている



何が課題なのかわからない



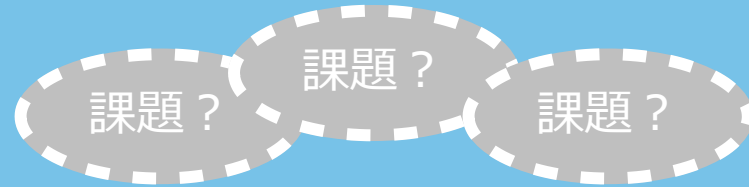
人事の専門家による指導

※ベーシックプランの場合

SMPのメリット

人事の専門家から指導を受けられます

導入したらどんな課題がある？



オンライングループコンサルティングによる指導



課題を見える化&解決

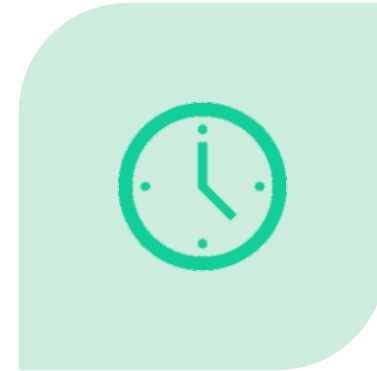


人事の専門家から指導を受けながら
自社にマッチした運用ができる

※ベーシックプランの場合

SMPの特長

【7】料金体系が明確



シンプルな料金体系

導入検討に時間がかからない

SMPのメリット

導入検討に時間がかかりません



①初期費用無料



②年間契約縛りなし



③料金は4種類のみ

SMPのメリット

迷わず導入できるシンプルな料金体系

*各プランには、月額最低利用料金があります。

*現在ご利用中の他社の勤怠管理・給与計算ツールとも共存できます。

エントリープラン

初期費用 0円

月額費用

990円

1人・月

使えるサービス

- ・個性診断
- ・ストレス診断
- ・人材管理機能
- ・社員個人特性一覧閲覧
- ・定期個性診断
- ・定期ストレス診断

サポート：Web動画解説

月額最低料金 99,000円

インタビュープラン

初期費用 0円

月額費用

1,980円

1人・月

使えるサービス

- エントリープランに加え
- ・インタビューオンデマンド
 - ・SMPリサーチ

サポート：Web動画解説

月額最低料金 198,000円

ベーシックプラン

初期費用 0円

月額費用

2,970円

1人・月

使えるサービス

- インタビュープランに加え
- ・オンライン採用
 - ・交流アドバイスシート
 - ・多面フィードバック
 - ・OKR業績評価

サポート：メール

特典

オンラインコンサルティング

月額最低料金 297,000円

プレミアムプラン

初期費用 0円

月額費用

3,960円

1人・月

使えるサービス

- 全24機能使い放題
- ・ワークスキル傾向判定
 - ・オンライン選考ツール
 - ・クラウドIoTツール
 - ・エンゲージメント調査

サポート：メール+電話

特典

オンラインコンサルティング
(個別日程&回数調整可能)

月額最低料金 396,000円



経営人事パートナーズ **山極 毅** 代表取締役社長

日本交流分析学会 正会員

日産自動車で、開発、企画、人事の3部門を経験し、経営・人事・現場の課題に精通。人事部では、人的資源管理プロセス（SWP Strategic Workforce Planning）の導入とグローバル関係会社への定着、評価報酬制度の実力主義強化を主導。

2016年4月に経営人事パートナーズを設立し、代表取締役社長に就任。豊富な実務経験を基に、企業の経営課題と人事課題の2つの側面からコンサルティングを行っている。人事制度の実行力を向上させる3つの条件を採用した、クラウド型人材マネジメントシステムも併せて提供し、人材育成のサポートも行う。

開発者の言葉 『元々は自動車エンジンを設計するエンジニアでした。異動した人事部で、科学的・定量的な人事業務の必要性を痛感し、独立を決意。人材基礎能力の把握のために、個性心理学を応用してコンサルティングを提供しています。採用・配属・育成・評価の人事の4タスクを戦略的に取り入れることで、人事部そのものを育成することが可能になります。この点も、導入企業の経営者から支持を頂いています』

開発者紹介



運営会社

株式会社 経営人事パートナーズ

<https://keieijinji.co.jp>

代表者 代表取締役社長 山極毅

設立 2016年

資本金 960万円

従業員数 6名

住所 東京都千代田区丸の内1-8-3 丸の内トラストタワー本館20F

ISMS JIS Q 27001 (ISO/IEC 27001)

情報セキュリティマネジメントシステム取得

- コンサルタント数：3名
- 専門チーム：人事制度コンサルティング、心理カウンセリング、人事クラウドサービス
- サービス：人事制度と報酬制度の設計と運用のサポート、経営者・管理職向け研修、マネジメントカアップのコーチングとカウンセリング、人材マネジメントクラウドの開発と運用支援

導入事例

従業員数3,000名超の大手企業から、30名規模の学習塾まで、業種や規模を問わず導入・活用いただいています。

A社 東証一部グループ会社 食品加工系（資本金 5億円 / 従業員数 1,100名）

B社 建築系 大手（資本金 26億円 / 従業員数 1,600名）

C社 エネルギー関連事業 大手（資本金 4000億円 / 従業員数 3,100名）

D社 東証一部グループ企業の健康食品系（資本金 5億円 / 従業員数 300名）

E社 学習塾・教育関連（従業員数 30名）

F社 出版・教育系（資本金 1000万円 / 従業員数 170名）

G社 不動産コンサルティング（資本金 8000万円 / 従業員数 120名）

お問い合わせ

【販売代理店】
株式会社タビマップ
担当：山本

Tel : 03-5823-5655

E-mail : smp_sales@tabimap.net
東京都千代田区東神田3-1-8 萩原ビル4階

Strategic Membership Program

株式会社経営人事パートナーズ